



TRABAJO DE PROCESOS: SUPERVISIÓN INTENSIVO

Desarrollando nuestras habilidades y profundizando nuestras meta-habilidades

El enfoque principal será desarrollar nuestras habilidades de facilitación/mediación en todos los canales de comunicación, con el marco tridimensional de la democracia profunda (nivel de la realidad consensuada, nivel de los sueños, nivel de la esencia). Vamos a cultivar nuestra capacidad de estar presentes en el proceso como facilitadores / mediadores, observar y seguir el proceso emergente: lo que sucede dentro de mi , lo que sucede a mi alrededor. Entrenar desde el enfoque sistémico la intervención a nivel intra, inter y grupal así como la influencia del facilitador/mediador en el proceso.

Metodología. Se propone un entrenamiento desde situaciones reales de los participantes. Experiencias profesionales y personales que los alumnos traigan al taller, intervenciones concretas en su trabajo de facilitación o mediación. Se abordará la complejidad de las situaciones entre las personas, lo emocional y lo racional, la diversidad interna y externa, las habilidades de comunicación y el manejo de las experiencias conscientes y las que emergen de manera no-consciente.

Vamos a practicar

- Seguir el proceso a través de la observación y el despliegue de la situación, las señales momentáneas que surgen en las interacciones durante el proceso
- Notar feedback, crear un hipótesis y saber también cuándo desprenderse y modificar esa hipótesis al seguir los interacciones en el momento.
- Herramientas comunicativas: señales corporales, dobles señales, movimiento, preguntas, desplegar las situaciones.
- Trabajo interno del facilitador /mediador. Toma de conciencia de su estilo de comunicación, habilidades de relación y el efecto que esto tiene cuando facilita/media.

Este modelo será altamente experimental. Y te ofrecemos la oportunidad de reconocer y trabajar los tus límites que dificultan el crecimiento como facilitador / mediador. Todos los participantes tendrán la oportunidad de recibir feedback y supervisión individual en el contexto grupal durante el transcurso de este módulo.

Fechas: 15, 16 y 17 Septiembre 2017

Viernes 15: 17:00 - 20:30

Sábado 16: 10:00 - 14:00 15:30 - 20:00

Domingo 17: 10:00 - 14:00

Dirigido a: Educadoras, trabajadoras sociales, terapeutas, agentes de cambio social, docentes, activistas, coach, facilitadores, psicólogos, jefes de equipo, líderes sociales, políticos, y cualquier ciudadano y/o ciudadana interesada en mejorar la manera de gestionarse a sí misma en este mundo cada vez más complejo y diverso.

Facilita: Gill Emslie y Ana Rhodes

Espacio: Colegio Oficial De Ingenieros Técnicos Industriales De Aragón

Pº Mª Agustín 4-6, Oficina 17 50004

<https://goo.gl/maps/DoACXuaPUsB2>

Transporte: Buses 21, 22, 23 y 51

Precio: 180 euros

Personas con ingresos bajos y profesionales colegiados: 160 euros

Participantes del curso en Zaragoza 2016-2017 de trabajo de procesos: 120 euros

Inscripción: silvia.m.santin@gmail.com
bego.castilla@reicaz.com

Nº de cuenta: ES10 3025 0013 63 1400033915

Organiza:

Centro de facilitación y gestión del conflicto

BIO

Gill Emslie PhD., es una educadora que trabaja a nivel internacional como asesora de organizaciones, formadora y profesora de trabajo de procesos.

Gill ha trabajado durante los últimos 20 años en diversos entornos que van desde las redes de empresa en Europa a las universidades de América Latina, así como con organizaciones no gubernamentales, donde enseña fundamentalmente un enfoque de trabajo de procesos para el liderazgo, desarrollo organizacional, facilitación de conflictos y habilidades de grupo. También pasa regularmente tiempo de trabajo con organizaciones de base, pueblos indígenas y grupos de mujeres. Gill es bilingüe en Inglés y Español.

Gill vive en la Eco aldea Findhorn desde 1990 y fue miembro del equipo de la Fundación Findhorn durante 5 años. Desde 1998 es fundadora y directora del Instituto de Trabajo de Procesos en Barcelona y de la Consultiva de Findhorn en Escocia. Se ha formado en una gran variedad de enfoques de desarrollo personal y organizacional, en particular en Trabajo de Procesos.

Ana Rhodes Castro, es una educadora que trabaja a nivel internacional como asesora de organizaciones, formadora y profesora de trabajo de procesos. Tiene una amplia formación en una variedad de disciplinas como la psicología transpersonal y el trabajo de procesos, y ha estado viviendo y trabajando en la Fundación Findhorn, desde 1994.

Actualmente es la directora de la Fundación Findhorn, una ONG que imparte formación en temas relacionados con la sostenibilidad, medio ambiente, paz... Estos programas están respaldados por las Naciones Unidas.

Ana es bilingüe, originaria de España, aunque ha vivido durante los últimos 14 años en Escocia, trabajando en Inglés y Español. Trabaja como formadora y consultora en las áreas de resolución de conflictos, dinámicas de grupo, personales y de desarrollo organizacional, trabajo en equipo y supervisión. Ha trabajado con una amplia gama de clientes, incluidas organizaciones en Reino Unido y España, y organizaciones de base en América Latina.